

ACCORDO AZIENDALE

In Carpi, li 17.1.1978

F R A

La ditta ERRE, rappresentata dal titolare sig. Guerzoni, assistito dalla sig.ra Elda Marsiglio per la F.A.P.I.M.

E

I componenti del consiglio di fabbrica nelle persone di Cavalieri Edda, Emanuela Guerzoni, Dotti Rossella, assistite per la F.U.L.T.A. da Ricchi Angela e Meschieri Marinella

si stipula

il seguente accordo aziendale che integra e sostituisce l'accordo integrativo per la maglieria stipulato il 24.11.1971.

1) OCCUPAZIONE-INVESTIMENTI

Le parti prendono atto che la ditta ha provveduto in questo periodo ad un incremento dei livelli occupazionali.

La direzione aziendale, confidando sul mantenimento della situazione di mercato, si impegna di proseguire anche per il futuro in una politica di incremento occupazionale; è sua intenzione sostituire il personale dimissionario e, situazione permettendo fare anche nuove assunzioni.

L'azienda informerà e discuterà con il consiglio di fabbrica su modifiche all'organizzazione del lavoro, assunzioni di personale, investimenti, qualifiche e mansioni, condizioni di lavoro dei dipendenti stessi. Tenendo conto di suggerimenti forniti dal consiglio di fabbrica.

2) LAVORO ESTERNO

L'azienda fornirà i dati necessari, i nominativi, località delle aziende terziste, quantità e qualità, direttamente ai componenti la commissione paritetica territoriale.

3) ANTICIPO INDENNITÀ ECONOMICHE INAM/INAIL

L'azienda si impegna ad anticipare le liquidazioni dei suddetti istituti in conformità alle modalità che saranno previste da disposizioni in materia anche in relazione alle condizioni a cui fa cenno il contratto di lavoro.

In attesa di ciò, l'azienda prenderà accordi con gli istituti per la localizzazione in azienda degli assegni che INAM/INAIL invieranno a titolo di liquidazione, concederà ad ogni lavoratore un anticipo a titolo di acconto il più vicino possibile all'importo che si presume venga liquidato, dando la eventuale differenza nel momento in cui si conoscerà il preciso importo della liquidazione da parte degli istituti.

R.A.

M. M.

./.
llu

4) AMBIENTE DI LAVORO

L'azienda riconosce il Centro di Medicina Preventiva del Consorzio Socio Sanitario di Carpi-Novì e relativo tariffario, accetta i controlli ambientali del Centro di Medicina del Lavoro e si impegna a sostenerne le spese.

In caso di Visite mediche, generiche e/o specialistiche eventualmente richieste dal Centro di Medicina Preventiva, retribuirà 1 ora all'anno per ogni lavoratore.

Per quanto riguarda le visite citologiche, l'azienda retribuirà 1 ora all'anno ad ogni dipendente, previa presentazione di documentazione proveniente da strutture sanitarie pubbliche, salvaguardando le esigenze produttive aziendali in relazione all'orario delle visite.

5) INTEGRATIVO AZIENDALE E CATEGORIE *

L'attuale integrativo aziendale di £. 19.000 mensili, verrà elevato a £. 37.000 mensili dal 1.1.1978.

L'azienda dichiara inoltre la propria disponibilità ad incontrarsi ogni qual volta si dovesse verificare la necessità di un esame congiunto su qualifiche e mansioni.

6) DIRITTI SINDACALI

L'azienda riconosce il consiglio di fabbrica e metterà a sua disposizione per attività sindacale un monte ore annuo di 50 ore.

7) TRASPORTO

L'azienda auspica la realizzazione di una rete di servizio pubblico per la quale si impegna a dare il proprio contributo sulla base di eventuali accordi stipulati tra le Organizzazioni Sindacali e le Associazioni Imprenditoriali.

8) DURATA DELL'ACCORDO

Il presente accordo integrativo aziendale, avrà scadenza il 31.12.1979 e rimarrà valido sino a quando non sarà sostituito da un altro accordo aziendale.

Eldo Manig
Bruno Guastore

Ricchi Suselp

Tornello Terchi

Guizoni Emanuele
Quilieri Rodde
Dotti Rossello